

Où s'inscrire :

Enseignement communal :

CEFA Ville de Liège, Rue des Beaux-Arts 4, 4000 Liège

☎ : 04/229.80.80

Enseignement libre :

CEFA Libre Saint-Laurent, Rue Saint-Laurent 33, 4000 LIEGE

☎ : 04/223.11.31

Enseignement provincial :

CEFA EP Seraing, Rue Colard Trouillet 48, 4100 Seraing

☎ : 04/330.72.39

Pour de plus amples informations, vous pouvez vous adresser aux différents CEFA à partir du 25 août 2008 de 08h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30

Séance d'information :

le 15 septembre 2008 à 9h à TECHNIFUTUR - 15 rue Bois Saint-Jean 4102 Seraing

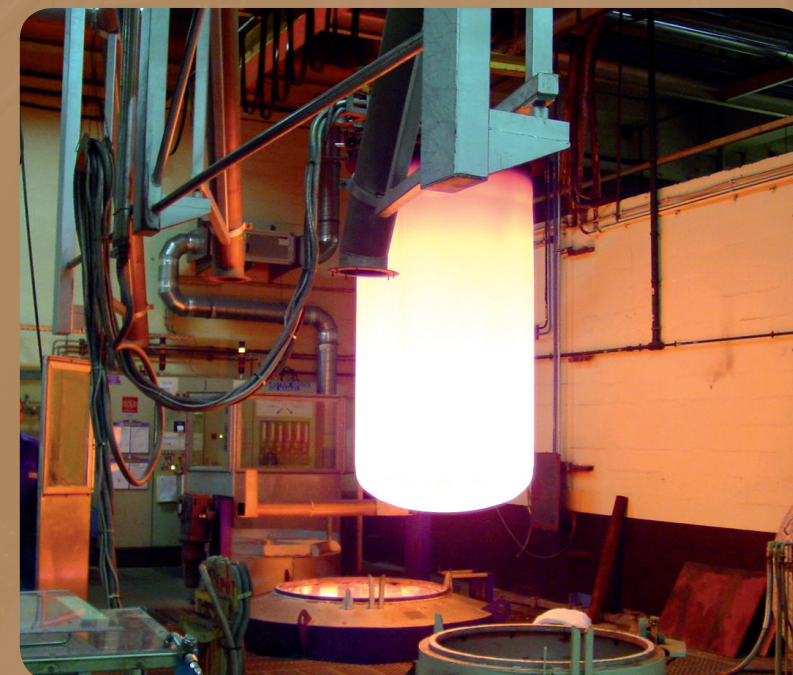
☎ : 04/382.45.58



Formation Opérateur de production

A l'initiative du GRE (Groupe de redéploiement économique du bassin de Liège)
et du CSEF de Liège (Comité subrégional de l'emploi et de la formation)

En collaboration avec l'IFP (Fonds de formation de l'industrie technologique - Agoria
CSC Métal - M.W.B.-FGTB), le groupe ArcelorMittal (Arcéo, sidérurgie),
Techspace Aéro, Magotteaux, l'UWEL, la CCILV, les réseaux d'enseignement secondaire,
le Forem et TECHNIFUTUR.



Ce Projet de formation bénéficie du soutien
du Ministre de l'enseignement obligatoire,
du Ministre de la jeunesse, de l'enseignement de promotion sociale et de la formation,
du Ministre de l'Economie, de l'Emploi, du commerce extérieur et du patrimoine.

Avec le soutien du Fonds Social Européen
et de la Région Wallonne



Le métier

L'opérateur de production travaille avec autonomie et flexibilité dans une équipe chargée du pilotage d'une ligne de fabrication traitant ou produisant en continu divers matériaux et produits. Il surveille les installations sur l'ensemble des phases du processus, analyse les paramètres et intervient pour optimiser la production.

Les actions principales qui déterminent la profession d'opérateur de production sont :

1. Réceptionner et préparer les matières premières à traiter et approvisionner la ligne de production.
2. Régler les paramètres de production et lancer une nouvelle campagne de production.
3. Conduire la ligne de production en conditions normales et en mode dégradé.
4. Contrôler la qualité des matières premières et des produits finis.
5. Assurer la maintenance de 1er niveau.

En fonction de la taille de l'entreprise et de la complexité des équipements, l'opérateur travaille seul ou en équipe, en horaires réguliers ou en travail posté (3x8).

Sa polyvalence et sa connaissance des processus l'amènent à effectuer des travaux variés au cours desquels il utilise et développe les compétences qui assureront l'évolution de sa carrière.

La formation

Un contrat rémunéré de 2 ans en alternance permet de :

- ▶ Passer une moyenne de 2 jours par semaine dans l'entreprise sur des lignes de production de haute technologie dans un contexte professionnel au contact des enjeux concrets du terrain (horaire posté sans pause de nuit).
- ▶ Acquérir la formation générale du niveau secondaire supérieur et les connaissances et savoir-faire en lien direct avec l'expérience vécue dans l'entreprise.
- ▶ Se spécialiser dans les centres de compétences en y suivant des formations spécifiques en lien direct avec les matières premières, les processus de production, la sécurité et la manutention.

Le programme

- Formation générale
- Informatique
- Communication
- Brevets de sécurité
- Qualité et Production
- Découverte des procédés de soudage
- Mécanique, Electricité, pneumatique
- Opérateur d'entrepôt
- Maintenance
- Capteurs et régulation
- Connaissance des matériaux
- Traitements de surface, traitements thermiques
- Brevet de cariste
-



Evolutions et passerelles

Au terme de la formation, possibilité d'obtenir le CTSS (Certificat des Cours techniques Secondaire Supérieur) et le CQ6 (Certificat de Qualification de 6ème année technique) moyennant la réussite d'une épreuve intégrée.

Ces certificats reconnus donnent directement accès à un métier mais permettent également la poursuite des études dans l'enseignement supérieur.

Après quelques années de métier, l'opérateur de production peut éventuellement, si l'entreprise en a le besoin et reconnaît l'adéquation des compétences du candidat, évoluer vers le poste d'adjoint au responsable d'équipe, puis de chef d'équipe.

Le profil du stagiaire

Nous proposons la formation à des jeunes :

- ▶ Agés de 16 à 21 ans.
- ▶ Porteurs au minimum du certificat de l'enseignement secondaire inférieur et ayant terminé la quatrième année de l'enseignement secondaire général, de transition ou technique de qualification.
- ▶ Apprécient le travail en équipe.
- ▶ Possédant des capacités de réflexion logique et de compréhension d'un processus complexe.
- ▶ Apprécient les travaux pratiques.
- ▶ Rigoureux et autonomes.

Après contact avec les écoles, des entretiens seront organisés avec les entreprises partenaires afin de guider les candidats dans leur orientation et de confirmer l'adéquation de leur profil par rapport à l'entreprise.